

THE INSTITUTION OF ENGINEERS, MALAYSIA

Bangunan Ingenieur, Lots 60 & 62, Jalan 52/4, P.O. Box 223,
Jalan Sultan, 46720 Petaling Jaya, Selangor
Tel: 03-789000130 Fax: 03-79577678 E-mail: sec@iem.org.my
Web Portal: <http://www.myiem.org.my>



新闻稿

日期：2026 年 6 月 3 日

“推动马来西亚工程行业可持续发展：马来西亚工程师学会调查凸显结构性改革的必要性”

吉隆坡 · 2026 年 6 月 3 日 —— 由马来西亚工程师学会（开展的一项全面行业调查，为我国工程咨询行业的现状提供了重要洞察。《马来西亚工程师学会工程影响力调查——工程咨询公司收费标准调查》于 2026 年 5 月 15 日至 5 月 24 日期间进行，共收集了 598 名专业人士的意见与反馈。调查结果显示，该行业正处于一个需要高度关注的转型时期。受访者中有 82.64% 为高级咨询工程专业人士，其意见反映出行业亟需进行结构性调整，以确保工程专业的长期健康发展，并避免马来西亚工程咨询行业逐渐失去活力。

本次调查是在此前研究成果的基础上开展，包括《马来西亚工程师学会 2025 年就业与薪酬调查报告》，该报告分析了 444 名工程从业者的薪酬与职业情绪数据；以及马来西亚工程师学会于 2025 年 10 月发布的立场文件《从咨询工程师视角探讨工程师薪酬：解决方案与建议》。

关于收费差距与价值认知的观察

调查数据显示，工程师所提供的专业服务价值与当前市场收费模式之间存在明显落差。其中一个主要原因在于《收费标准》自 1998 年以来未曾进行全面修订，至今已接近 30 年未更新。这一长期未调整的收费标准，也进一步印证了《马来西亚工程师学会 2025 年就业与薪酬调查报告》的发现，即“薪资与福利”仍然是工程师最主要的关注事项，59.5% 的受访者将其列为首要问题。相比之下，土地测量行业在过去九年间的

收费调整幅度超过 100%，而工程咨询收费自 1983 年以来累计增长却不足 10%。受访者指出，在过去 24 年间，为满足现代客户需求所需投入的工作量已增加约 10 倍，但收费水平仍大致停留在 1990 年代的标准。这种财务压力同样影响着成熟企业。在受访机构中，已有 27.96% 的成立超过 30 年的企业表示，维持传统收费模式正面临挑战。

价值与成本之间的差距

调查结果显示，约 88.97% 的业内人士认为，顾问单位“经常”或“几乎总是”因报价最低而被选中。这反映出成本因素在顾问遴选过程中占据主导地位，而技术能力、相关经验、创新能力及专业专长等重要因素则可能被弱化。长期而言，这种做法可能对工程咨询服务的质量、可持续发展能力及整体价值带来不利影响。

结构性挑战与采购机制

调查指出，若能在若干制度层面进行改善，将有助于建立更健康的市场竞争环境。随着建筑信息模型、人工智能及数字孪生等先进技术逐渐成为行业标准，其相关投入成本应在收费结构中获得更明确的体现。然而，目前这些服务往往是在未获得额外报酬的情况下提供。高达 62.71% 的受访者认为，加强收费指引的执行力度将有助于建立更稳定及更具可预测性的市场环境。与此同时，58.86% 的受访者强调，有必要改变业界及市场对工程服务的认知，将其视为保障公众安全的重要专业服务，而非单纯的商品交易。此外，51.84% 的受访者对现行采购模式表示关注，认为传统招标制度往往倾向选择报价最低的投标者，而这种做法未必能够充分反映项目技术要求的复杂性及相关风险。对于长期依赖最低价中标模式的情况，尤其是在高度参与政府项目的 13% 企业中，受访者普遍认为这已成为影响行业长期稳定发展的一项重要隐忧。

维持服务质量与专业标准

确保最高水平的安全与质量始终是工程专业的核心目标。然而，65.35%的受访者担忧，当前收费水平最终可能对服务质量产生影响。维持最高水平的安全与质量始终是工程专业的重要目标。然而，受访者指出，当前的收费环境正为行业带来多方面挑战。其中，28.3%的受访者强调，必须维持充分及有效的工地监督工作，以确保施工过程的安全与质量。与此同时，47.51%的受访企业表示，在利润空间持续受压的情况下，企业往往难以投入足够的时间和资源进行复杂的设计计算及技术审核工作。此外，受访者亦对专业责任问题表达关注。由于工程师所承担的专业责任往往具有长期甚至终身性质，因此部分受访者建议探讨更合理的责任期限或责任框架，以在保障专业问责的同时，提升工程专业执业风险的长期可持续性。

支持人才与工程人力发展

改善当前收费环境对于保留和吸引优秀工程人才至关重要。过去近 20 年来，初级工程师的薪资增长极为有限，难以追上生活成本上涨的步伐。《马来西亚工程师学会 2025 年就业与薪酬调查报告》进一步显示，新入行工程师月薪低于 RM3,000 仍属普遍现象，而起薪水平已超过 20 年未能有效追上通货膨胀。为了提升行业吸引力，受访专业人士建议，拥有超过 10 年经验的工程师薪资应达到 RM10,000 作为合理基准。目前，81.3% 的企业表示，当收费偏低时，员工薪资调整往往是最先受到影响的项目，而 51.64% 的企业认为其对人才留任造成“严重影响”。此外，52.5% 的企业被迫减少员工培训与技能提升投入，显示行业亟需更多资源以协助工程人才应对日益复杂的基础设施发展需求。2025 年 10 月立场文件亦警告，长期偏低的薪资水平以及与付出不相称的职业发展前景，正导致越来越多学生失去投身 STEM（科学、技术、工程与数学）领域的兴趣。

迈向可持续未来的建议

高达 96.71% 的受访者认同，行业必须进行积极改革，方能确保长期发展与竞争力。这一结果与《马来西亚工程师学会 2025 年就业与薪酬调查报告》一致，其中 89% 的工程师认为政府应在制定及定期检讨工程师薪资基准方面扮演更积极的角色。

为支持马来西亚基础设施的安全发展与长期可持续性，马来西亚工程师学会提出了多项建议。其中，包括将马来西亚工程师局收费标准正式纳入法律框架，以为政府机构及私人业主提供更明确和一致的收费依据。专业人士亦建议将工程咨询服务收费提高 40% 至 50%，以更准确反映当前的合规要求、运营成本以及专业责任风险。为加强行业的财务稳定性，建议推行强制性 30 天付款政策，并设立统一收费托管机制，以确保款项能够及时及安全地支付。此外，受访者建议调整收费支付阶段安排，将 80% 的顾问费用于招标阶段前完成支付，并将施工阶段的保留金比例降至 15%，从而有效改善咨询公司的现金流状况。与此同时，业界普遍认为，应逐步采用以质量为基础的遴选制度，在采购决策过程中优先考虑专业能力、技术专长及公共安全价值，而非单纯以最低报价作为主要评选标准。

这些建议与 2025 年 10 月立场文件中提出的新收费标准改革方向一致，旨在建立公平且可持续的工程专业报酬体系，包括提升工程毕业生的薪资待遇。更广泛而言，这些建议有助于提升马来西亚工程咨询行业的长期可持续性、国际竞争力及专业标准。

本次调查结果应被视为推动产业利益相关者、政策制定者、监管机构及专业团体进一步展开建设性对话的重要契机。通过建立一个能够平衡成本、技术能力、质量与价值创造的采购及专业生态体系，工程行业将能够持续保障公众安全、提升基础设施可靠性，并支持马来西亚科技与经济发展。

有关本新闻稿或马来西亚工程师学会的进一步资料，请联络马来西亚工程师学会秘书处：

电话：03-78900130

电邮：sec@iem.org.my



关于马来西亚工程师学会

马来西亚工程师学会成立于 1959 年，是一个致力于推动工程科学与工程专业发展的民间专业组织，并促进各工程领域相关资讯与理念交流。如今，马来西亚工程师学会拥有超过 40,000 名会员，是马来西亚规模最大的专业组织之一。

作为专业机构，马来西亚工程师学会积极参与国家可持续社会经济发展与国家建设工作，代表会员的共同愿景，同时维护公众利益，并持续提升工程专业的地位与形象。

